

**DETERMINAZIONE  
DEL DIRIGENTE RESPONSABILE DELL'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

RU N. 67 / del 11 APR. 2022

**OGGETTO: Adozione dell'impegno di spesa per la liquidazione dei compensi personale CO.CO.CO. assunto per attività di supporto connesse all'emergenza COVID-19 mese Marzo 2022.**

L'anno 2022, il giorno 11 del mese di APRILE, in Catania, presso la Sede Legale dell'Azienda P.zza S. Maria di Gesù, 5, il Dirigente Responsabile della Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane, sulla base dell'istruttoria espletata dal Dott. Mario Zuccarello, adotta il seguente provvedimento, rientrante nelle funzioni delegate giusta Regolamento aziendale disciplinante le modalità di esercizio e di delega dell'attività amministrativa, adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 202 del 25 giugno 2019.

**IL DIRIGENTE RESPONSABILE DELL'U.O.C.  
GESTIONE RISORSE UMANE**

**Premesso** che il Decreto Legge del 09/03/2020 n. 14 avente ad oggetto: " Disposizioni urgenti per il potenziamento del Sistema Sanitario Nazionale in relazione all'emergenza COVID-19, ha stabilito che " Al fine di far fronte alle esigenze straordinarie ed urgenti derivanti dalla diffusione del COVID- 19 e di garantire i livelli essenziali di assistenza nonché per assicurare sull'intero territorio nazionale un incremento dei posti letto per la terapia intensive e sub intensiva necessari alla cura dei pazienti affetti dal predetto virus, le aziende e gli enti del Servizio Sanitario Nazionale, fino al perdurare dello stato di emergenza deliberato dal Consiglio dei Ministri in data 31/01/2020, possono : a) procedere al reclutamento delle professioni sanitari conferendo incarichi di lavoro autonomo anche di collaborazione coordinata e continuativa, di durata non superiore a sei mesi, prorogabili in ragione del perdurare dello stato di emergenza sino al 2020, in deroga all'art. 7 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e all'art. 6 del decreto- legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122...";

**Considerato** che a seguito dello stato di emergenza epidemiologica da COVID-19, deliberato dal Consiglio dei Ministri in data 31/01/2020, si è reso necessario disporre di ulteriori risorse umane al fine di garantire i fabbisogni delle strutture a supporto delle unità operative di pronto soccorso, malattie infettive, rianimazione e pneumologia etc. attivando il conferimento di incarichi di lavoro autonomo, di durata non superiore a sei mesi, prorogabili in ragione del perdurare dello stato di emergenza prorogato sino al 31/03/2022;

**Che**, in conseguenza, si è provveduto a conferire, diversi incarichi di collaborazione coordinata e continuativa a personale medico, sanitario, infermieristico e tecnico di durata non superiore a sei mesi, prorogabili in ragione del perdurare dello stato di emergenza sino al 2020 in deroga all'art. 7 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e all'art. 6 del decreto- legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122;

**Visto** i contratti individuali di lavoro sottoscritti dalle diverse figure professionali;

**Vista** la delibera del Direttore Generale n. 822 del 17/12/2019 con la quale è stato adottato il nuovo Piano dei Conti Aziendali;

**Preso atto** delle comunicazioni pervenute dai Direttori delle UU.OO. e dalle Direzioni Sanitarie dei presidi ospedalieri relative alle ore di lavoro svolte nel mese di Marzo 2022 e residui mesi precedenti, come da elenco allegato e parte integrante del presente atto;

**Accertata** la spesa complessiva risultante dalla prima nota contabile n. 12 causale PNGEST anno 2022, allegata e parte integrante, che riclassifica gli importi relativi al mese di Marzo 2022 nei rispettivi conti economici;

**Preso atto** che nulla osta al pagamento delle competenze stipendiali sopra esposte.

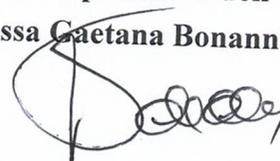
## D E T E R M I N A

Per i motivi esposti in premessa, che qui vanno intesi ripetuti e trascritti, autorizzare il pagamento delle competenze stipendiali relative al mese di Marzo 2022 in favore delle figure professionali impegnate nelle attività di supporto connesse all'emergenza COVID-19, così come risultante dalla prima nota contabile n. 12 causale PNGEST anno 2022, allegata e parte integrante del presente atto.

Il Responsabile del Procedimento Mario Zucorik

**Il Dirigente Responsabile dell'U.O.C.**

**(Dott.ssa Gaetana Bonanno)**



**U.O.C. Economico Finanziario Patrimoniale**

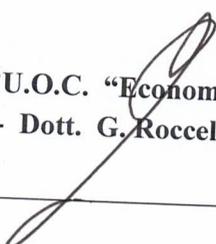
Bilancio 2022

Autorizzazione n. \_\_\_\_\_ - Sub \_\_\_\_\_

Conto COMPENSI ATTIVITA' COVID-19 MARZO 2022

Si conferma la suindicata disponibilità rilevata dal \_\_\_\_\_ e si iscrive nelle pertinenti utilizzazioni del budget.

**Il Dirigente Responsabile dell'U.O.C. "Economico Finanziario e Patrimoniale"**  
**- Dott. G. Roccella**



Il presente atto viene pubblicato sul sito internet dell'azienda [www.ao-garibaldi.ct.it](http://www.ao-garibaldi.ct.it) nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Provvedimenti", "Provvedimenti dirigenti", a cura del sig. \_\_\_\_\_, Responsabile del procedimento di pubblicazione

## STAMPA BILANCIO DI VERIFICA

### Elementi di selezione:

Anno: 2022, Contabilità: UFFICIALE, Tipo Movimento: Civile, Prima Nota: 12, Causale: PNGEST - PRIMA NOTA GESTIONALE, Dettaglio Conto, Dettaglio per fornitori/clienti, Tutti i Movimenti

Conto	Descrizione conto	Dare	Avere	Saldo Sez.	N.Mov
<u>20004500057</u>	BORSE DI STUDIO - PROGETTI PSN - FAST MED	3 334,30	0,67	3 333,63 D	2
<u>20004500058</u>	BORSE DI STUDIO - RICERCA SCIENTIFICA	10 002,33	2,40	9 999,93 D	2
<u>20004500068</u>	COLLABORAZIONI COORDINATE E CONTINUATIVE SANITARIE	631 380,90	76,65	631 304,25 D	6
<u>20004500070</u>	COLLABORAZIONI COORDINATE E CONTINUATIVE NON SANITARIE	59 437,67	9,39	59 428,28 D	2
<u>20409010380</u>	Debiti per Erario c/ritenute su lavoro dipendente	1 851,69	132 293,89	130 442,20 A	4
Dettaglio Soggetti					
1952	TESORERIA PROVINCIALE DELLO STATO BANCA D'ITALIA	1 851,69	132 293,89	130 442,20 A	
<u>20409010584</u>	Debiti per Erario c/Irap	0,00	51 470,76	51 470,76 A	3
Dettaglio Soggetti					
2888	TESORERIA PROVINCIALE DELLO STATO CATANIA	0,00	51 470,76	51 470,76 A	
<u>20410010241</u>	Debiti verso INPS	0,00	126 993,40	126 993,40 A	3
Dettaglio Soggetti					
3625	I.N.P.S. - CATANIA -	0,00	126 993,40	126 993,40 A	
<u>20410010350</u>	Debiti verso ENPAPI	0,00	20 796,81	20 796,81 A	1
Dettaglio Soggetti					
1106	ENTE NAZIONALE DI PREVIDENZA E ASSISTENZA PROFESSIONE INFERMIERISTICA - ENPAPI	0,00	20 796,81	20 796,81 A	
<u>20411059910</u>	Altri Debiti diversi	182 437,94	608 271,62	425 833,68 A	24
Dettaglio Soggetti					
172352	NURSIND	0,00	23,40	23,40 A	
172354	FIALS	0,00	474,00	474,00 A	
172452	UIL SANITA'	0,00	176,19	176,19 A	
172453	ANAAO - ASSOMED	0,00	18,00	18,00 A	
181918	FSI - USAE	0,00	12,73	12,73 A	
195920	CGS - DIPARTIMENTO SANITA'	0,00	86,00	86,00 A	
198426	COLLABORAZIONI COORDINATE E CONTINUATIVE SANITARIE - DIRIGENTI MEDICI	68 983,48	213 631,77	144 648,29 A	
198427	COLLABORAZIONI COORDINATE E CONTINUATIVE SANITARIE - COMPARTO SANITARIO	25 683,60	81 204,25	55 520,65 A	
198428	COLLABORAZIONI COORDINATE E CONTINUATIVE SANITARIE - COMPARTO TECNICO	78 054,64	278 513,64	200 459,00 A	
2066	COLLABORAZIONI COORDINATE E CONTINUATIVE NON SANITARIE - COMPARTO PROFESSIONALE	481,83	1 662,25	1 180,42 A	
219890	INCARICHI SANITARI A TEMPO DETERMINATO - LINEA 4.1 PSN 2019	2 717,15	8 109,15	5 392,00 A	
219892	INCARICHI NON SANITARI A TEMPO DETERMINATO - LINEA 4.1 PSN 2019	893,24	2 703,24	1 810,00 A	
9512	COLLABORAZIONI COORDINATE E CONTINUATIVE NON SANITARIE - COMPARTO AMMINISTRATIVO	5 624,00	21 657,00	16 033,00 A	
<u>45001000022</u>	IRAP - PERSONALE ASSIMILATO LAVORO DIPENDENTE	51 470,76	0,00	51 470,76 D	3
Totali :		939 915,59	939 915,59	0,00	50